

GESTIONNAIRE DU PATRIMOINE

Sous l'autorité du Directeur de la Gestion Patrimoniale, il (elle) gère techniquement, sur un secteur géographique donné, un patrimoine immobilier dans le respect de la politique de gestion patrimoniale et des objectifs qualitatifs de service définis par l'organisme.

Responsable de la gestion de groupes immobiliers, il (elle) a notamment les missions suivantes :

- Effectue les diagnostics sur son patrimoine immobilier et quantifie les travaux de maintenance
- Elabore les dossiers techniques des interventions patrimoniales
- Elabore le livret des interventions techniques de chaque bâtiment existant dont il (elle) a la charge et veille à sa mise à jour
- Il assure le suivi des chantiers et la bonne exécution des contrats d'entretien sur son secteur
- Organise, coordonne et contrôle le travail de tout intervenant

Impliqué dans la relation avec les locataires, il (elle) est garant(e) de la cohérence et de l'application du processus Etat des Lieux sous le contrôle du service gestion locative et selon les procédures définies par l'organisme. Il (elle) gère les réclamations techniques et assure le suivi des sinistres intervenus sur son secteur (D.O., incendies, dégâts des eaux,...) en concertation avec les acteurs concernés.

Garant de la mise en application de la politique de gestion patrimoniale sur son secteur géographique, il (elle) manage, anime, organise et contrôle le travail de ses collaborateurs et prépare les propositions budgétaires pour le secteur et en assure le suivi.

Il (elle) représente l'organisme auprès des différents interlocuteurs internes et externes de l'entreprise.

Niveau de formation :

Bac+2 technique ou expérience confirmée

Compétences liées à l'emploi :

- Connaissances techniques du bâtiment et Génie Civil en prescription et suivi d'exécution
- Connaissance du code des marchés publics
- Notions économiques de la construction (estimation des prix)
- Gestion budgétaire

Aptitudes liées à l'emploi :

- Avoir le sens du service rendu aux locataires et de l'équité
- Analytique et précis pour évaluer au plus juste les désordres techniques et en identifier les causes
- Disponibilité
- Force de proposition
- Rigueur dans la gestion des dossiers
- Autonomie